



# Adenium

OPO Furore & PCBO Smalingerland e.o.

DO 31 augustus 2021

Annette Pool

Integriteitscode implementatie in de scholen.

# Integriteitscode

## Aanleiding:

- In april 2021 is een handreiking voor de integriteitscode uitgebracht door de PO-raad.
- Bij navraag bleek dat wij dit nog geen integriteitscode voor al onze scholen hebben.

# Integriteitscode

Aangezien deze integriteitscode voor alle scholen gelden wordt deze aangeboden aan de GMR in plaats van alle MR-en individueel.

De GMR heeft net als de RvT adviesrecht.

# Integriteitscode

## Tijdpad:

- April: - ontwikkelen van de integriteitscode.
- Mei: - integriteitscode aanbieden aan de GMR ter advies.
- Juni: - integriteitscode aanbieden aan RvT ter advies.
- Augustus: - integriteitscode aanbieden aan de directeuren.

# Integriteitscode

## artikel 1: begripsbepalingen

- *code:*

De **integriteitscode** die door het college van bestuur voor de organisatie is vastgesteld;

- *college van bestuur:*

Het orgaan van de organisatie dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent;

- *medewerkers:*

De personen die een dienstverband bij de organisatie hebben of bij de organisatie te werk zijn gesteld;

- *raad van toezicht:*

Het orgaan van de organisatie dat het intern toezicht uitoefent;

- *statuten:*

De statuten van de organisatie;

- *wet:*

De Wet op het Primair Onderwijs

# Integriteitscode

## artikel 2: reikwijdte integriteitscode

De code is van toepassing op de medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht van de organisatie.

# Integriteitscode

## artikel 3: vaststelling en wijziging

### Lid 1:

Het college van bestuur stelt de code vast. Alvorens tot vaststelling of wijziging van de code te besluiten, stelt het college van bestuur de raad van toezicht en GMR in de gelegenheid een advies over de voorgenomen vaststelling of wijziging uit te brengen.

### Lid 2

Het college van bestuur evalueert ten minste eenmaal in de vier jaar de werking van de code, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de code te wijzigen.

### Lid 3

Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de code openbaar wordt gemaakt en dat de code toegankelijk is voor medewerkers, ouders en andere belanghebbenden buiten de organisatie.

# Integriteitscode

## artikel 4: Uitleg en toepassing code

Het college van bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de code, de tekst van de code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de code leidt tot een Kennelijk onbillijkheid.



# Integriteitscode

## artikel 5: kernwaarden integriteit (richtsnoer)

### *Openheid*

- Openheid houdt in dat de medewerkers en de leden van het college van bestuur en de raad van toezicht zich open stellen voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen. Zij geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.

### *Betrouwbaarheid*

- Medewerkers en leden van het college van bestuur en de raad van toezicht zijn eerlijk, komen hun afspraken na en moeten op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie is verworven of verstrekt.

### *Respect*

- Medewerkers, leden van het college van bestuur en de raad van toezicht laten alle betrokkenen bij de organisatie in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handelwijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen.

# Integriteitscode

## artikel 6: voorkomen belangenverstrengeling

### Lid 1

Medewerkers van de organisatie:

- a. melden bij het college van bestuur hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee de organisatie zakelijke relaties onderhoudt;
- b. voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a – bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
- c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan de organisatie in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.

### Lid 2

- Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstrengeling is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de organisatie.

# Integriteitscode

## artikel 7: aannemen giften en geschenken

### Lid 1

- Geschenken en giften die medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld.

**(BIJ LEIDINGGEVENDEN)**

### Lid 2

- In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad giften of geschenken die een waarde van minder dan € 50,00 vertegenwoordigen, behouden. Van de ontvangst van een dergelijke gift of geschenk hoeft geen melding te worden gemaakt.

### Lid 3

- Medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelings situatie met de gever.

# Integriteitscode

## artikel 8: nevenfuncties

### Lid 1

- Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de organisatie.

### Lid 2

- Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de organisatie tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstremgeling of tot schade voor de organisatie.

### Lid 3

- Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de organisatie.

# Integriteitscode

## artikel 9: reizen, excursies, evenementen

### Lid 1

- Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden is alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de leidinggevende – sprake is van een concreet belang voor de organisatie.

### Lid 2

- Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat het college van bestuur daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor de organisatie en de kosten.

### Lid 3

- In het geval een lid van het college van bestuur of een lid van de raad van toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De raad van toezicht beslist over het verzoek.

# Integriteitscode

## artikel 10: gebruik voorzieningen stichting

### Lid 1

- Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het college van bestuur aan medewerkers op basis van een bruikleenovereenkomst de volgende voorzieningen ter beschikking stellen:
  - a. een mobiele telefoon;
  - b. een laptop of andere device;
  - c. meubilair.

### Lid 2

- De medewerkers gebruiken de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleenovereenkomst.

# Integriteitscode

## artikel 10: gebruik voorzieningen stichting

### Lid 3

- Het college van bestuur kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de code.

### Lid 4

- Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de leden van het college van bestuur, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met de raad van toezicht is afgesproken.

# Integriteitscode

## Artikel 11: Melden(vermoeden)van misstanden

Medewerkers melden het vermoeden van misstanden binnen de organisatie niet aan de pers en aan derden buiten de organisatie.

In het geval van het vermoeden van misstanden binnen de organisatie maken de medewerkers gebruik van de geldende klachtenregeling.



# Integriteitscode

## Acties directies voor verdere implementatie

- ter informatie aan te bieden aan de MR van de school.
- onder de aandacht te brengen bij het team.
- integriteitscode plaatsen op de website van de school.
- Integriteitscode toevoegen aan je veiligheidsplan.
- integriteitscode plaatsen op de bovenschoolse website van de school.
- integriteitscode in de schoolmonitor plaatsen zodat alle scholen deze kunnen vinden.

# Welke documenten kunnen jullie nog eer verwachten dit schooljaar?

- Vernieuwde klokkenluidersregeling.
- Vernieuwde meldcode.
- Aangepaste klachtenregeling
- Aangepast protocol toelating, time-out, schoring, verwijdering en onaanvaardbaar gedrag ouders.

# Mededelingen

- Aanmelding voor de ICALT trainingen.
  - IB-ers en directeuren die dit nog niet hebben gevolgd.
- Aanmeldingen contactpersonen 5 oktober.
- Aanmeldingen aandachtsfunctionarissen 7 maart en 4 april.
- Aanmeld- en inschrijfformulieren.